

MANAGEMENT, LEADERSHIP, RH - RESSOURCES HUMAINES

Réussir sa prise de fonction de manager

Cette formation peut être organisée en inter/intra entreprise.

Prenez un départ gagnant dans votre nouveau rôle de manager. En trois jours, vous apprendrez à cerner vos missions, adapter votre style de management, motiver vos équipes et poser les bases d'un leadership solide. Grâce à des mises en situation concrètes, des échanges entre pairs et l'expertise de notre intervenant, vous gagnerez en confiance et en efficacité dès vos premiers pas dans la fonction.

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Toute personne prenant une nouvelle fonction managériale.

Prérequis : aucun

PROGRAMME

- Les documents de référence : fiche de fonction ; organigramme ; plan stratégique ; objectif stratégique ; plan de formation ;
- Mise en perspective historique du management ;
- Le rôle du manager d'équipe, ses missions et responsabilités ;
- Psychodynamique du travail : reconnaissance au travail ; motivation ; contribution ; rétribution ; éléments financiers ; reconnaissance de la qualité du travail ; jugement d'utilité technique, sociale ou économique ;
- Les quatre styles de management situationnel (Modèle Hersey et Blanchard) ;
- Les différents profils de collaborateurs (motivation / compétences) ;
- Les compétences individuelles et collectives, le maillage des compétences ;
- Les soft skills : définition, développement, transversalité ;
- Les outils FOS et DESC ;
- La reformulation pour mieux comprendre ;
- Définition d'objectifs individuels et collectifs – SMART ;
- De la collaboration à la coopération d'équipe ;
- L'analyse de sa pratique managériale ;
- Le codéveloppement, outil d'intelligence collective ;
- Plan d'action opérationnel / binôme de suivi.

OBJECTIFS & COMPÉTENCES

- Comprendre son rôle de manager, ses missions et ses responsabilités ;
- Différencier les différents styles de management et identifier son style de management ;
- Adapter son management au contexte et à ses collaborateurs ;
- Communiquer de manière efficace avec son équipe et savoir la mobiliser autour des objectifs individuels et collectifs.

LES + DE LA FORMATION

Entraînement sur des situations réelles ;

Jeux de rôles et interactivité ;

Échanges et débats entre participants

Informations clés

🕒 Durée :
21 heures

€ Tarif :
Sur mesure

653 € par jour en inter / nous consulter pour un tarif sur mesure en intra

Contact

fc@utc.fr

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modalités pédagogiques

Apports théoriques ; travaux individuels, en groupes ; approche réflexive et ludique ; design thinking ; échanges ; mises en situation ; quiz.

Modalités d'évaluation

Évaluation effectuée à l'occasion des mises en situation et des études de cas.

ET APRÈS ?

L'UTC peut organiser des séances de coaching individuel pour accompagner le manager dans sa prise de fonction ;

Formation : Le leader appréciatif : développer son leadership en valorisant les succès et les réussites collectives

POUR CANDIDATER

Inscription via formulaire (voir site web).